

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2566



เทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว ต ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
1. การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- มีการดำเนินการประกาศใช้แผน อัตรากำลัง 3 ปี (2567 -2569) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566	19 มิ.ย. – 29 ก.ย. 2566
2. การพัฒนาบุคลากร - การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- มีการดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนา บุคลากร (2567 – 2569) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566	7 ส.ค. – 29 ก.ย. 2566
3. การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม - โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมเทศบาล เทศบาลตำบลหนองไผ่	30,000 บาท	18,900 บาท	11,100 บาท	-	✓	บุคลากรมีความรู้ และนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์	9 ก.ย. 2566
4. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนวยการท้องถิ่น	5
วิชาการ	10
ทั่วไป	3
พนักงานครู	7
พนักงานจ้าง	49

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ประจำปี 2566	ฝึกอบรม 75 คน และศึกษาดูงาน 66 คน

ปัญหา/อุปสรรค

- การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง เกิดปัญหาและอุปสรรคเนื่องจากขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานบางตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

- เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้พัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเรียนรู้ ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ให้บุคลากรในสังกัดทราบมากยิ่งขึ้น